

## Räpina Ühisgümnaasiumi töötajatega arenguevestluse läbiviimise kord

1. Käesoleva dokumendi eesmärgiks on kehtestada ühtsed põhimõtted ja kord arenguevestluste läbiviimiseks Räpina Ühisgümnaasiumis.
2. Arenguevestlus annab võimaluse oma töötajaid igakülgset toetada, märgata töötajate andeid, võimekust, oskusi. Arenguevestluse käigus analüüsitakse töötaja tööd ja saavutusi ning seatakse eesmärgid edasiseks.
3. Arenguevestluse tulemused:
  - Paraneb töötajate motivatsioon
  - Tugevdab seoseid kooli strateegiaga
  - Aitab leida ühiseid lahendusi
  - Annab tegevuskava töötajate arengu toetamiseks, selgitada välja koolitusvajadus
  - Hoiab häid suhteid ettevõtte, juhi ja meeskonna vahel.

### 4. Arenguevestluse läbiviimise korraldus

Arenguevestlus viiakse läbi vähemalt 1 kord aastas.

Arenguevestlus võib toimuda mitme osana. Vastavalt kokkuleppele töötajatega toimub arenguevestlus vahelduvalt individuaalselt ja koos ainekoondise liikmetega.

Arenguevestluse protsessi koordineerimise ja kulgemise eest vastutab asutuse juht.

Arenguevestluse viib läbi töötaja vahetu juht. Vastutus kõikide protseduurireeglite täitmise eest lasub arenguevestlust läbiviiva töötaja vahetul juhil.

Arenguevestluse läbiviimise kuupäeva teeb personaalselt töötajale teatavaks vahetu juht vähemalt üks nädala enne ja kindlustab töötaja ettevalmistuse arenguevestluseks konkreetsete küsimuste kaudu.

Küsimustikud võivad olla aastati erinevad.

### 5. Arenguevestluse korraldamine

Asutuse juht garanteerib arenguevestluste läbiviijate kõrge asjatundlikkuse, rakendades vajadusel personali hindamise eksperte ning koolitamist.

Arenguevestluse protseduuri ja tingimuste muutmise ettepanekuid on võimalik teha arenguevestluste perioodide vahel.

Vastavad ettepanekud tuleb esitada asutuse juhile vähemalt 30 päeva enne uue perioodi algust.

Arenguvestlustelt saadud andmetest koostatakse üldistavad kokkuvõtted ja esitatakse need töötajate koosolekul.

Arenguvestlusel sõlmitud kokkulepped (sh koolituskokkulepped) kajastuvad vastavasisuliste tegevustena järgmise aasta üldtööplaanis.

Kõik arenguvestluse aruanded on konfidentsiaalsed.