

Räpina Ühisgümnaasiumi töötasu põhimõtted

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Käesolev juhend reguleerib Räpina Ühisgümnaasiumi (edaspidi kooli) töötajate töötasustamise põhimõtteid ja korda.

1.2. Töötaja töötasu kokkuleppimisel ja maksmisel lähtutakse töölepingu seadusest, muudest asjakohastest õigusaktidest, kooli pidaja ja kooli direktori kehtestatud nõuetest ning käesolevast juhendist.

1.3. Töötajate töötasu kokkuleppimisel arvestatakse koolile tööjõukuludeks eraldatud vahendite suurusega.

1.4. Töötaja töötasumäär vaadatakse üle vähemalt üks kord aastas septembrikuu jooksul.

2. TÖÖTASU

2.1. Töötasu on töötaja ja kooli direktori vahel töölepingus kokkulepitud töötasu määr, mis hõlmab kõigi töölepingus ja ametijuhendis kokkulepitud ülesannete täitmist ja ajakulu.

2.2. Töötasu arvestusperiood on kalendrikuu. Töötasu arvestatakse ajavahemiku eest, mil töötaja täitis tööülesandeid.

2.3. Vabariigi Valitsuse 22.08.2013 määruses nr 125 „Haridustöötajate tööaeg“ nimetatud ametikohtadel lepatakse töötasu kokku, arvestades täistööaega 35 tundi nädalas, teistel töötajatel 40 tundi nädalas.

2.4. Täistööajaga õpetajate töötasu ei või olla madalam Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud õpetajate töötasu alammäärast. Teiste täistööajaga töötajate töötasu ei või olla madalam Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud töötasu alammäärast.

3. TÄIENDAVID TASUD

3.1. Täiendavat tasu tööülesande täitmise eest makstakse töötajale tööülesande täitmise eest, mis tingib ajutiselt ette nähtud töö intensiivsuse olulise suurenemise. Täiendavate tööülesannete täitmisel ja tasu suuruses lepivad kooli direktor ja töötaja kokku enne töö teostamise algust. Täiendava tasu ülesannete eest määrab kooli direktor kokkuleppel töötajaga ühekordse või tähtaegse täiendava tasuna.

3.2. Töötajale makstakse ületunnitöö ja riigipühal töötamise eest täiendavat tasu või hüvitatakse see vaba ajaga töölepingu seaduses sätestatud korras.

3.3. Puuduva töötaja ülesannete täitmise eest üldtööaja sees täiendavat tasu üldjuhul ei maksta. Kui puuduva töötaja asendamine tingib töötaja poolt ületundide tegemise, hüvitatakse töötajale punkti 3.2 alusel ületunnitöö.

3.4. Preemiat võib maksta tunnustusena töötajale väljapaistvate tööalaste jõupingutuste ja saavutuste eest või erakordse panuse eest ühekordses projektis, lähtudes kooli eelarvelistest võimalustest ning arvestades töötaja otsese juhi ettepanekuid. Preemia suuruse otsustab kooli direktor igal korral eraldi.

3.5. Täiendava tasu või preemia maksmise määrab kooli direktor oma käskkirjaga.

4. PUHKUSETASU

4.1. Puhkusetasu arvestatakse Vabariigi Valitsuse 11.06.2009 määruse (nr 9) kehtestatud keskmise töötasu maksmise tingimuste ja korra alusel.

4.2. Puhkusetasu kantakse töötaja pangakontole üle hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust või töötaja soovi korral puhkusele järgneval palgapäeval.

5. TASUDE MAKSMINE

5.1. Töötasu makstakse kord kalendrikuus töölepingus määratud ajal töötaja määratud pangakontole. Pangakontonumbri muutmisest tuleb töötajal kirjalikult teavitada kooli sekretär.

5.2. Täiendav tasu või preemia makstakse vastavalt direktori käskkirjale.

5.3. Räpina Valla raamatupidaja väljastab töötajale teatise arvestatud töötasu, puhkusetasu, teiste

tasude ja neist vastavalt kehtivale seadusandlusele tehtud kinnipidamiste kohta.

Töötajal on õigus saada eelnimetatud tasude ja maksude kohta selgitusi kooli direktorilt või raamatupidajalt.

6. TASUSTAMINE VÄLISVAHENDITEST RAHASTATAVATEST PROJEKTIDEST

6.1. Juhul, kui töötajale makstakse töötasu projektivahenditest, vähendatakse kokkuleppel töötajaga proportsionaalselt kooli omavahenditest makstavat töötaja töötasu,

vähendades vastavalt tema projektiga mitteseotud tööülesannete mahtu või muutes nende sisu.

6.2. Juhul, kui projekti täitmisega seotud ülesanne ei ole töötaja ametijuhendis või töölepingus fikseeritud, käsitletakse projekti täitmisega seotud ülesannet kui täiendavat tööülesannet, mille eest on ette nähtud lisatasu lähtuvalt käesolevas juhendis sätestatust.